

# Leiter\_in Kernversicherungsanwendung Next Generation

Wir trauen uns vertrauen. So lautet unser Arbeitgebersprechen in der Generali Versicherung AG. Wir trauen uns etwas und sind in vielen Bereichen Vorreiter – der Mut steckt uns als Löwe in den Genen. Darum gehören wir in Österreich und international zu den erfolgreichsten Versicherungen. Mut zeigen wir auch, weil wir unseren Mitarbeiter\_innen viel Freiheit geben – ob in Sachen Gestaltungsspielraum oder großer Flexibilität in Arbeitszeit und Arbeitsort. Denn wir vertrauen den Menschen, die bei uns arbeiten.



**Vienna**



**Full-time employee**



**ab sofort**

In dieser strategisch bedeutenden Führungsrolle gestalten Sie gemeinsam mit Ihrem Bereich die technologische Zukunft der Generali maßgeblich mit.

Sie verantworten mehrere Teams, die für die Entwicklung und den Betrieb unserer zukünftigen Versicherungskernanwendung verantwortlich sind, und treiben deren kontinuierliche Weiterentwicklung in einem anspruchsvollen und komplexen Transformationsumfeld aktiv voran. Dabei kombinieren Sie strategische Weitsicht, überzeugende Führung und die Fähigkeit, auch in herausfordernden Situationen nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.

Werden Sie Teil der Generali! [Gerhard Schöberl](#) und das Team freuen sich auf Verstärkung!

## Was erwartet Sie bei uns?

- Sie leiten einen Bereich mit mehreren unterstellten Gruppen, die für die Entwicklung und Wartung unserer zukünftigen Versicherungskernanwendung verantwortlich sind, und tragen die Budget- und Personalverantwortung
- Sie verantworten die Planung, Steuerung und den optimalen Einsatz der IT-Ressourcen sowie das dazugehörige Reporting und Controlling
- Sie führen Verhandlungen mit externen IT-Dienstleister\_innen und binden bei Bedarf interne Schnittstellen, wie beispielsweise Procurement, ein
- Sie führen erfahrene Fachexpert\_innen durch Veränderungsprozesse, schaffen Orientierung in einem dynamischen Umfeld und sorgen für nachhaltige Umsetzungserfolge
- Sie fördern und entwickeln die Mitarbeiter\_innen Ihrer Organisationseinheit aktiv weiter und orientieren sich dabei an den Lifetime Partner Behaviours
- Sie stellen die Durchführung zentraler HR-Prozesse sicher, wie beispielsweise Performance Dialoge, Talent Management sowie Nachfolgeplanung

## Was bringen Sie mit?

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation und bringen mindestens zehn Jahre einschlägige Berufserfahrung mit
- Sie verfügen über fundierte Erfahrung in der Führung von Teams sowie in der Leitung komplexer und umfangreicher IT/Softwareprojekte
- Sie bringen mindestens fünf Jahre Managementenerfahrung in der Führung heterogener Teams mit und arbeiten selbstständig sowie eigenverantwortlich
- Ein hohes Maß an Commitment sowie ausgeprägte Ergebnisverantwortung zeichnen Sie aus
- Sie überzeugen durch hohe Belastbarkeit, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Interesse an neuen technologischen Entwicklungen und Trends, insbesondere Cloud-Computing verbunden mit konzeptionellen Architekturfähigkeiten runden Ihr Profil ab
- Sie haben über eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sie gestalten Veränderungsprozesse im IT-Umfeld aktiv und zielgerichtet. Dabei gelingt es Ihnen, unterschiedliche Stakeholderinteressen zu vereinen, Mitarbeiter\_innen durch Veränderungen zu begleiten und den Fokus auf gemeinsame Ziele sowie nachhaltige Ergebnisse zu richten
- Sie verfügen über verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse auf C1-Niveau

## Was bieten wir Ihnen?

- Wir bieten Ihnen höchstmögliche Arbeitszeitflexibilität – wir haben keine fixen Kernzeiten und ein attraktives Gleitzeitmodell
- Wir bieten ein flexibles Home Office Konzept - so sind Sie auch außerhalb des Büros Teil des Büros und Sie erhalten eine Ausstattung für Ihren Arbeitsplatz zu Hause
- Wir stellen Ihnen zu Beginn einen Buddy zur Seite und Sie werden Teil unserer Newcomer-Community, damit Sie schnell bei uns ankommen
- Karenzmanagement, Papamonat, Elternteilzeit bis hin zur Unterstützung für pflegende Angehörige: die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig
- Wir haben ein tolles Betriebsrestaurant
- Wir sorgen vor: Unsere Betriebsärztinnen und -ärzte sind immer gerne für Sie da.
- Wir unterstützen Ihr soziales Engagement im Rahmen unserer Initiative "[The Human Safety Net](#)" mit einem Sonderurlaubstag
- Unser Standort ist sehr gut zu erreichen: mitten im 22. Bezirk (wir bieten einen versperrbaren Fahrradabstellraum)
- Kinder happy, Eltern happy? Dafür sorgt unser Betriebskindergarten in Wien (22. Bezirk)
- Wir investieren in Ihre Aus- und Weiterbildung – von Fach- und persönlichkeitsbildenden Seminaren bis zu einem professionellen Talentemanagement
- Wir denken auch an später: mit unserer betrieblichen Altersvorsorge für unsere Mitarbeiter\_innen
- Wir fördern nachhaltige Mobilität: Wir übernehmen 50% der Kosten für Ihr Öffi-Ticket, damit Sie umweltfreundlich und entspannt zur Arbeit kommen



**Angestelltenrabatte  
auf unsere  
Versicherungsprodukte**



**Gute Erreichbarkeit -  
Standort  
im 22. Bezirk in Wien  
(versperrbarer  
Fahrradabstellraum)**



**Flexibles Gleitzeitmodell  
- keine Kernzeiten**



**Home Office mit  
Ausstattung**



**Buddy System &  
Newcomer Community**



**Betriebskindergarten  
(Wien 22. Bezirk)**



**Sonderurlaubstag für  
soziales Engagement im  
Rahmen von "The Human  
Safety Net"**



**Vorsorge durch unsere  
Betriebsärzt\_innen**



**Vereinbarkeit von  
Beruf & Familie**



**Aus- & Weiterbildung**



**Professionelles  
Talent Management**



**Betriebsrestaurant bzw.  
Essenszuschuss**



**Betriebliche  
Altersvorsorge**



**Zuschuss zum Öffi-Ticket**

## Gehalt

Mindestens 80.000,- Euro brutto pro Jahr bei 38,5 Wochenstunden. Ebenso wie Sie geben wir uns mit Mindeststandards nicht zufrieden - Ihr tatsächliches Gehalt vereinbaren wir abhängig von Ihrer Ausbildung und Ihrer Erfahrung.

**Möchten Sie Teil unseres Generali-  
Teams werden? Ausgezeichnet!**

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung über den Button  
"Jetzt bewerben".



**Dagmar Strolz**  
**HR Business Partnerin**

 **+43/1/53401-13129**

Jetzt bewerben

