

HR System- und Digitalisierungsspezialist_in

Wir trauen uns vertrauen.
So lautet unser Arbeitgeberversprechen in der Generali Versicherung AG. Wir trauen uns etwas und sind in vielen Bereichen Vorreiter – der Mut steckt uns als Löwe in den Genen. Darum gehören wir in Österreich und international zu den erfolgreichsten Versicherungen. Mut zeigen wir auch, weil wir unseren Mitarbeiter_innen viel Freiheit geben – ob in Sachen Gestaltungsspielraum oder großer Flexibilität in Arbeitszeit und Arbeitsort. Denn wir vertrauen den Menschen, die bei uns arbeiten.

Vienna **Full-time employee** **ab sofort**

In dieser Funktion übernehmen Sie eine Schlüsselrolle in der Betreuung, Weiterentwicklung und Digitalisierung unserer HR-Systeme. Sie stellen den nachhaltigen Betrieb unserer SuccessFactors- und SAP-Landschaft sicher, fungieren als Schnittstelle zwischen Human Resources und IT und unterstützen datenbasierte Entscheidungen durch hochwertige HR-Analysen und Reportings.

Was erwartet Sie bei uns?

- Sie betreuen und entwickeln unsere HR-Systeme wie SuccessFactors und SAP HCM laufend weiter.
- Sie verantworten HR-relevante Konfigurationen und unterstützen das SAP-Customizing entsprechend gesetzlicher, kollektivvertraglicher und betrieblicher Anforderungen.
- Sie analysieren Anforderungen aus Human Resources und entwickeln gemeinsam mit internen und externen Partner_innen nachhaltige Lösungen.
- Sie gestalten und optimieren digitale HR-Prozesse wie Dokumentenmanagement, elektronische Workflows und E-Signature-Lösungen.
- Sie sind zentrale Ansprechperson für HR-IT-Themen und koordinieren die Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Expert_innen.
- Sie betreuen Systemschnittstellen und sorgen für einen reibungslosen Datenaustausch zwischen den beteiligten Anwendungen.
- Sie koordinieren Tests, Releases und Systemänderungen und stellen die Qualität neuer Funktionalitäten sicher.
- Sie übernehmen Aufgaben im Benutzer- und Berechtigungsmanagement.
- Sie analysieren und beheben Systemfehler und unterstützen Anwender_innen bei technischen Fragestellungen.
- Sie arbeiten eng mit dem HR Kerngeschäft, HR-Controlling, Rechnungswesen sowie IT zusammen.
- Sie erstellen Dokumentationen und führen Schulungen für Anwender_innen durch.

- Sie begleiten nationale und internationale HR-Transformations- und Digitalisierungsprojekte auch mit positiven Businesscases im Einsatz von KI.

Was bringen Sie mit?

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Ausbildung im Bereich Wirtschaftsinformatik, Informatik, Human Resources oder Betriebswirtschaft
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich HR-Systeme, HR-IT oder HR-Digitalisierung
- Sehr gute Kenntnisse in SuccessFactors und/oder SAP HCM
- Idealerweise Erfahrung im SAP-Customizing
- Erfahrung im Prozess- und Projektmanagement
- Verständnis für HR-Prozesse, Payroll und HR-Administration
- Hohe Daten- und Systemaffinität sowie analytisches Denkvermögen
- Erfahrung im Reporting und mit HR-Kennzahlen von Vorteil
- Strukturierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Was bieten wir Ihnen?

- Wir bieten Ihnen höchstmögliche Arbeitszeitflexibilität – wir haben keine fixen Kernzeiten und ein attraktives Gleitzeitmodell
- Wir bieten ein flexibles Home Office Konzept - so sind Sie auch außerhalb des Büros Teil des Büros und Sie erhalten eine Ausstattung für Ihren Arbeitsplatz zu Hause
- Wir haben keine All-in-Verträge - bei uns gibt es viel zu tun, aber Überstunden werden ausbezahlt
- Wir stellen Ihnen zu Beginn einen Buddy zur Seite und Sie werden Teil unserer Newcomer-Community, damit Sie schnell bei uns ankommen
- Karenzmanagement, Papamonat, Elternteilzeit bis hin zur Unterstützung für pflegende Angehörige: die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig
- Wir haben ein tolles Betriebsrestaurant
- Wir legen Wert auf Ihre Erholung: zusätzlich zum Jahresurlaub sind der 24. und 31.12. arbeitsfrei
- Wir sorgen vor: Unsere Betriebsärzt_innen sind immer gerne für Sie da
- Wir unterstützen Ihr soziales Engagement im Rahmen unserer Initiative "The Human Safety Net" mit einem Sonderurlaubstag
- Unser Standort ist sehr zentral: mitten im ersten Bezirk in Wien (wir bieten einen versperrbaren Fahrradabstellraum)
- Kinder happy, Eltern happy? Dafür sorgt unser Betriebskindergarten in Wien (22. Bezirk)
- Wir investieren in Ihre Aus- und Weiterbildung – von Fach- und persönlichkeitsbildenden Seminaren bis zu einem professionellen Talentemanagement
- Wir denken auch an später: mit unserer betrieblichen Altersvorsorge für unsere Mitarbeiter_innen
- Wir fördern nachhaltige Mobilität: Wir übernehmen 50% der Kosten für Ihr Öffi-Ticket, damit Sie umweltfreundlich und entspannt zur Arbeit kommen



Angestelltenrabatte auf unsere Versicherungprodukte



24. & 31.12. arbeitsfrei



Flexibles Gleitzeitmodell - keine Kernzeiten



Home Office mit Ausstattung

Zentraler Standort mitten im 1. Bezirk in Wien (versperrbarer Fahrradabstellraum)

Buddy System & Newcomer Community

Betriebskindergarten (Wien 22. Bezirk)

Sonderurlaubstag für soziales Engagement im Rahmen von "The Human Safety Net"

Vorsorge durch unsere Betriebsärzt_innen

Vereinbarkeit von Beruf & Familie

Aus- & Weiterbildung

Professionelles Talent Management

Betriebsrestaurant bzw. Essenszuschuss

Betriebliche Altersvorsorge

Zuschuss zum Öffi-Ticket

Gehalt

Mindestens 56.454,58 Euro brutto pro Jahr bei 38,5 Wochenstunden. Ebenso wie Sie geben wir uns mit Mindeststandards nicht zufrieden - Ihr tatsächliches Gehalt vereinbaren wir abhängig von Ihrer Ausbildung und Ihrer Erfahrung.

Möchten Sie Teil unseres Generali-Teams werden? Ausgezeichnet!

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung über den Button "Jetzt bewerben".



Katja Bernstein-Andrä

HR Business Partnerin

0043/1/53401/13170

Jetzt bewerben







